



Утверждаю
Директор школы
С.А.Шуткин

Муниципальное общеобразовательное учреждение
Иркутского районного муниципального образования
«Ширьевская СОШ»

Антибуллингвая ХАРТИЯ

СТАТЬЯ 1. ЦЕЛИ ХАРТИИ

Настоящая Хартия принята и утверждена с целью предупреждения и недопущения школьной травли (буллинга), а также определения порядка взаимодействия при обнаружении признаков школьной травли (буллинга).

Настоящая Хартия устанавливает правила поведения, права и обязанности обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся МОУ ИРМО «Ширьевская СОШ» при взаимном общении (как внутри МОУ ИРМО «Ширьевская СОШ» так и за её пределами, включая общение в сети Интернет).

СТАТЬЯ 2. ОСНОВНЫЕ ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

2.1 Школьная травля (буллинг) — систематическое психологическое или физическое агрессивное поведение группы лиц, являющихся участниками образовательного процесса, в отношении одного или нескольких лиц.

Школьной травлей (буллингом) признаются, в частности:

- бойкот (отказ группы лиц разговаривать, отвечать на вопросы, замечать, иным образом взаимодействовать с жертвой травли);
- исключение из группы;
- обращение группы к жертве травли (буллинга) с использованием оскорбительных прозвищ;
- умышленное повреждение, похищение имущества жертвы травли группой лиц или одним лицом в результате сговора с группой лиц, независимо от материальной ценности этого имущества;
- публичное обсуждение физических или интеллектуальных особенностей и недостатков жертвы травли;
- распространение о жертве травли неблагоприятной (порочащей) информации (сведений);
- кибербуллинг (травля с использованием глобальной сети Интернет);
- любые иные формы систематического насилия группы лиц по отношению к жертве травли;

2.2 Сторонами травли являются:

- **зачинщик травли (буллинга)** - лицо, которое с использованием своего особого положения в коллективе, связанного как с властными полномочиями, так и с физическим, интеллектуальным или иным преимуществом, является организатором травли. Зачинщиком травли может быть признан как любой участник образовательного процесса, а также сотрудник МОУ ИРМО «Ширьевская СОШ», так и один или несколько родственников учащегося;
- **жертва травли (буллинга)** - лицо, в отношении которого осуществляется травля;
- **участник травли (буллинга)** - лицо, которое по предложению зачинщика травли

присоединилось к травле;

- **свидетель травли** - участник образовательного процесса, сотрудник МОУ ИРМО «Ширяевская СОШ», законный представитель учащегося, которому стало известно об эпизодах травли.

2.1 Организация травли (буллинга) — объединение группы с призывами осуществлять в отношении одного или нескольких лиц недружественные и агрессивные действия, имеющие признаки травли (буллинга), в соответствии с настоящей Хартией.

2.2 Участниками образовательного процесса являются:

- **сотрудник** МОУ ИРМО «Ширяевская СОШ» - лицо, выполняющее трудовую функцию на территории МОУ ИРМО «Ширяевская СОШ»;
- **директор** МОУ ИРМО «Ширяевская СОШ» - сотрудник, осуществляющий руководство МОУ ИРМО «Ширяевская СОШ»
- **администрация** МОУ ИРМО «Ширяевская СОШ» - сотрудники, на которых, в соответствии с внутренними документами МОУ ИРМО «Ширяевская СОШ», возложены руководящие функции;
- **педагогический работник (учитель)** - физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с МОУ ИРМО «Ширяевская СОШ» и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся;
- **обучающийся** - несовершеннолетний, осваивающий образовательную программу в МОУ ИРМО «Ширяевская СОШ», являющийся стороной настоящей Хартии;
- **законный представитель обучающегося** - родитель, попечитель, опекун учащегося, являющийся его законным представителем в соответствии с законодательством РФ.

Учащиеся, их родители (или иные законные представители), сотрудники МОУ ИРМО «Ширяевская СОШ» могут являться любой из сторон травли.

2.3 Внутренний нормативный акт о травле - принятый в соответствии с Уставом МОУ ИРМО «Ширяевская СОШ», в рамках полномочий единоличного органа управления, нормативный документ, обязывающий всех участников образовательного процесса и сотрудников МОУ ИРМО «Ширяевская СОШ» соблюдать настоящую Хартию, и устанавливающий дисциплинарные меры ответственности обучающихся и сотрудников МОУ ИРМО «Ширяевская СОШ» за нарушение положений Хартии.

СТАТЬЯ 3. ОБЯЗАННОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ И ДРУГИХ СОТРУДНИКОВ МОУ ИРМО «Ширяевская СОШ»

3.1 Обязанности работников МОУ ИРМО «Ширяевская СОШ»»

При взаимодействии с обучающимися, педагог (воспитатель), а также другие работники **не должны:**

- допускать оскорбительные высказывания в отношении любого обучающегося или его родственников;
- допускать какие бы то ни было меры физического воздействия в отношении любого обучающегося;
- проявлять в отношении любого обучающегося дискриминацию по религиозным, национальным, расовым, гендерным, имущественным или иным признакам;
- применять меры коллективной ответственности группы учащихся за действия, совершенные одним обучающимся;
- призывать обучающихся к бойкоту одного или нескольких обучающихся, или к иным действиям, подпадающим под понятие травли, изложенное в настоящей Хартии;
- чрезмерно критиковать и комментировать личностные особенности обучающихся межличностные отношения и чувства в присутствии других обучающихся;
- давать прозвища и клички обучающимся;
- подчеркивать разницу между обучающимися в интеллектуальном, социальном или любом другом аспекте;
- применять меры наказания к обучающимся в присутствии других обучающихся;
- пренебрежительно относиться к отдельным обучающимся;
- культивировать тоталитарный стиль жесткого иерархического взаимодействия;
- игнорировать оскорбления в отношении себя;
- поддерживать или признавать нормой ситуацию травли;

- совершать иные действия, оскорбляющие и унижающие участников учебного процесса, признанных таковыми в соответствии с настоящей Хартией.

3.2 При обнаружении признаков школьной травли между обучающимися, работники МОУ ИРМО «Ширяевская СОШ» обязаны предпринять всё от них зависящее для пресечения травли, включая, но, не ограничиваясь, следующими возможными мерами: беседа с зачинщиком и участниками травли, беседа с родителями (законными представителями) зачинщика и участников травли; а также в обязательном порядке незамедлительно сообщить администрации МОУ ИРМО «Ширяевская СОШ» (директор, заместители директора, советник по воспитанию) о ставших им известными эпизодах травли с целью информирования и решения вопроса о принятии мер, направленных на прекращение травли, а также дисциплинарных мер к зачинщику и участникам травли.

3.3 При обнаружении признаков травли, зачинщиком которой является сотрудник МОУ ИРМО «Ширяевская СОШ», другой сотрудник МОУ ИРМО «Ширяевская СОШ» обязан незамедлительно сообщить директору МОУ ИРМО «Ширяевская СОШ» о ставших им известными эпизодах травли с целью информирования, пресечения школьной травли и решения вопроса о принятии дисциплинарных мер к соответствующему сотруднику МОУ ИРМО «Ширяевская СОШ» .

3.4 Сотрудник МОУ ИРМО «Ширяевская СОШ» обязан незамедлительно сообщить директору МОУ ИРМО «Ширяевская СОШ» об обращении к нему участников образовательного процесса, передавших информацию о действиях, попадающих под понятие школьной травли, изложенное в настоящей Хартии.

3.5 Сотрудник МОУ ИРМО «Ширяевская СОШ» обязан сохранять анонимность обучающегося, сообщившего о ставших ему известными фактах школьной травли, если просьба сохранить анонимность была озвучена.

СТАТЬЯ 4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ОБУЧАЮЩИХСЯ

4.1 Обучающиеся имеет право на:

- уважение его чести и достоинства каждым;
- образование, направленное на полное развитие человеческой личности;
- защиту от травли, организованную как другими учащимися, так и сотрудниками МОУ ИРМО «Ширяевская СОШ»;
- обращение к педагогическому работнику МОУ ИРМО «Ширяевская СОШ» и (или) директору МОУ ИРМО «Ширяевская СОШ» с целью защиты от школьной травли;
- требование от сотрудников МОУ ИРМО «Ширяевская СОШ» принятия незамедлительных мер по пресечению школьной травли, на кого бы она ни была направлена;
- сохранение анонимности его обращения к сотруднику МОУ ИРМО «Ширяевская СОШ» по поводу школьной травли, если такое условие было им озвучено;
- защиту от неблагоприятных последствий, связанных с его обращением к любому сотруднику МОУ ИРМО «Ширяевская СОШ» по поводу школьной травли.

4.2 При взаимодействии с другими участниками учебного процесса учащийся не должен:

- допускать оскорбительные высказывания в отношении участников учебного процесса (учащихся, сотрудников МОУ ИРМО «Ширяевская СОШ» законных представителей (родителей) учащихся);
- совершать в отношении других участников учебного процесса действия оскорбительного характера, в том числе плевать, толкать, демонстрировать реальное или ложное намерение совершить насилие (например, замахиваться без намерения ударить), бросаться предметами и прочее;
- применять физическое насилие;
- инициировать обращение к участнику учебного процесса с использованием прозвищ, носящих оскорбительный (негативный) характер;
- повреждать и уничтожать чужое имущество;
- организовывать коллективное игнорирование (бойкотирование) одного или нескольких участников учебного процесса;
- присоединяться к травле, организованной другим обучающимся или сотрудником МОУ ИРМО «Ширяевская СОШ»;

- формировать группы, единственной целью которых является организация травли в отношении другого участника учебного процесса;
- призывать других обучающихся к действиям, подпадающим под понятие школьной травли, изложенное в настоящей Хартии, в отношении одного или нескольких учащихся, сотрудников МОУ ИРМО «Ширяевская СОШ»;
 - совершать иные действия, подпадающие под понятие школьной травли, изложенное в настоящей Хартии, в отношении одного или нескольких обучающихся, сотрудников МОУ ИРМО «Ширяевская СОШ»

4.3 Обучающийся вправе сообщить о случаях школьной травли любому сотруднику МОУ ИРМО «Ширяевская СОШ», независимо от того, является данный учащийся жертвой, свидетелем или участником травли. Сотрудник МОУ ИРМО «Ширяевская СОШ» на основании полученного обращения обучающегося обязан принять меры в соответствии со статьей 3 настоящей Хартии.

СТАТЬЯ 5. ОБЯЗАННОСТИ ДИРЕКТОРА И АДМИНИСТРАЦИИ МОУ ИРМО «Ширяевская СОШ»

5.1 Директор МОУ ИРМО «Ширяевская СОШ»:

- принимает меры к профилактике и выявлению школьной травли;
- информирует участников учебного процесса о признаках школьной травли, ее опасности, методах выявления и пресечения;
- организует, в том числе с привлечением профильных некоммерческих организаций, лекции, семинары, практические занятия, способствующие борьбе со школьной травлей;
- взаимодействует с государственными органами, другими образовательными учреждениями, законными представителями обучающихся с целью обобщения практики борьбы со школьной травлей.

5.2 Администрация МОУ ИРМО «Ширяевская СОШ» обязана регистрировать любые обращения о фактах школьной травли, реагировать на них и принимать все меры по выявлению и пресечению школьной травли, включая, но не ограничиваясь следующими:

- замена классного руководителя;
- организация совместных бесед с участниками травли, законными представителями обучающихся;
- образование согласительных комиссий;
- обращение к медиаторам;
- создание профильной внутришкольной организации обучающихся, деятельность которой направлена на предотвращение травли, урегулирование конфликтов между участниками образовательного процесса, имеющими признаки травли;
- привлечение профильных некоммерческих организаций;
- применение в отношении зачинщиков и участников травли дисциплинарных мер ответственности, предусмотренных законом

СТАТЬЯ 6. ОБЯЗАННОСТИ РОДИТЕЛЕЙ (ЗАКОННЫХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ) ОБУЧАЮЩИХСЯ.

6.1 На территории МОУ ИРМО «Ширяевская СОШ» *родителям (законным представителям)* обучающегося запрещается:

- общаться с обучающимися, родителями (законными представителями) которых они не являются, без присутствия педагогов или родителей (законных представителей) таких обучающихся;
- допускать оскорбительные высказывания, а равно совершать иные действия в отношении участников учебного процесса, подпадающие под понятие школьной травли, изложенное в настоящей Хартии;

6.2 Родители (законные представители) обучающихся имеют право обращаться к сотрудникам и администрации МОУ ИРМО «Ширяевская СОШ» по поводу, ставших им известными фактов школьной травли, требовать принятия соответствующих мер и участвовать в рассмотрении их обращений.